

Presseinformation

Verfasser: HP
Datum: 31. 5. 2010

DIE BESTEN JOBPORTALE FÜR DIE HEIMISCHE HOTELLERIE

Kohl & Partner ermittelt: Online-Hotelspezialist „Hogast-Job“ ist bester Partner für ÖHV und ihre Mitglieder – Online-Jobportal „Rolling Pin“ als zusätzlicher Jobpartner empfehlenswert

ÖHV Touristik Service GmbH (Wien): Das von der Hogast Einkaufsgenossenschaft betriebene Jobportal „Hogast-Job“ wird in einer vom Consultingunternehmen Kohl & Partner im Auftrag der Österreichischen Hotelierversammlung durchgeführten Evaluierung als „bester Jobportal-Partner für die ÖHV und ihre Mitgliedsbetriebe“ eingestuft. Empfohlen wird der Einsatz von rollingpin.at als zusätzlicher Partner neben hogastjob.com. In der im April und Mai 2010 durchgeführten Analyse wurden zehn der am Markt gängigsten Internet-Jobportale evaluiert.

Die neutrale Jobportal-Evaluierung durch Kohl & Partner ergibt, dass sich Hogast-Job (www.hogastjob.com) bei der Suche nach neuen Hotel-Mitarbeitern am besten als Partner eignet. Da die befragten Hoteliers überwiegend zwei Portale zur Besetzung einer vakanten Position nutzen, empfiehlt der Consulter als zweiten Partner das Online-Jobportal des Magazins Rolling Pin (www.rollingpin.at) als „sinnvolle Ergänzung zu Hogast-Job“.

Untersucht wurden die zehn Online-Jobportale Hogast-Job, Rolling Pin, Oscars, Hoteljob, Hotelcareer, Jobpilot & Monster, Gastrojobs, der eJob-Room des AMS Österreich, Hotellerie-Jobs und Stepstone. In einer Stärken- und Schwächen-Analyse wurden Benutzerfreundlichkeit, Branchen-Spezialisierung, Ansprechpartner bei Hilfe (Support), Bekanntheitsgrad und Zusatzangebote wie Bewerbungs-Tipps oder Checklisten für Unternehmer untersucht. Zusätzlich wurden die Mehrsprachigkeit der Angebote, die Qualität der Bewerber und die Kosten analysiert.

Aus der **Stärken- und Schwächen-Analyse** gehen die Jobportale Hogast-Job und Hotelcareer als Sieger („hervorragend geeignet“) hervor.

Alle genannten Portale wurden zusätzlich auf ihr **mehrsprachiges Angebot**, besonders in Hinblick auf die kommende Arbeitsmarktöffnung 2011, getestet. Dieser Evaluierung zufolge verfügt Hogast-Job über das umfangreichste mehrsprachige Angebot.

In der **Bewerber-Analyse** wurden die vorhandenen Bewerber-Lebensläufe in den Portalen untersucht. Dieser Analyse zufolge verfügt Rolling Pin über die im Vergleich höchste Bewerber-Qualität. Es hat die meisten Bewerberdaten in den Bereichen Küche und Service sowie auch eine große Anzahl internationaler Mitarbeiter-Lebensläufe.

Die **Kostenanalyse** nennt den eJob-Room des AMS, Rolling Pin, Hogast-Job und Hotellerie-Jobs als günstigste Anbieter, während Stepstone und Monster am anderen Ende der Skala zu finden sind.

Anonyme Befragung: In Ergänzung zur oben beschriebenen detaillierten Analyse der Jobportale hat Kohl & Partner 100 Hoteliers in ganz Österreich befragt. Gefragt wurde u. a. „Welche der Jobportale sind Ihnen bekannt?“, „Welche Portale haben Sie in den letzten zwölf Monaten genutzt?“, „Über welche Kanäle veröffentlichen Sie derzeit Ihre Stellenanzeigen?“ und „Wenn Sie eine Stelle neu besetzen, wie viele Jobportale nutzen Sie üblicherweise gleichzeitig?“. 79 Hoteliers machten bei der anonymen Befragung mit. Fazit: Rolling Pin und Hogast-Job sind die bekanntesten Jobportale, wobei Ferienhotels meist Hogast-Job und Stadthotels überwiegend Rolling Pin verwenden. Fast 70 Prozent der Befragten nutzen Online-Jobportale und Zeitungen für ihre Stellenanzeigen. Bei der Auswahl von Jobportalen sind den Befragten die Qualität der Bewerber und die Benutzerfreundlichkeit am wichtigsten.

Das Gesamt-Ranking der Jobportale

Für das Gesamt-Ranking wurden folgende fünf Bewertungskriterien herangezogen:

- Ergebnis der Stärken- und Schwächenanalyse von Kohl & Partner

- Mehrsprachiges Angebot der Jobportale
- Analyse der Bewerber-Qualität
- Kosten der Jobportale
- Anonyme Befragung der Hoteliers (welches Jobportal ist das beliebteste?)

Das Endergebnis (der prozentuale Anteil der einzelnen Kriterien an der möglichen Gesamtpunkteanzahl) ergibt folgende Reihenfolge:

1. hogastjob.com
2. rollingpin.at
3. gastrojobs.at
4. monster.at
5. jobroom.ams.or.at und hotelcareer.at
6. oscars.li
7. hoteljob.at
8. stepstone.at und hotellerie-jobs.com

Zusammenfassend sieht die Jobportal-Empfehlung der ÖHV für ihre Mitglieder folgendermaßen aus:

Hogast-Job ist der beste Jobportal-Partner für die ÖHV und ihre Mitglieder, weil

- 79 Hoteliers Hogast-Job als die bekanntesten Jobportale in Österreich definieren,
- Hogast Job von den befragten Hoteliers zum beliebtesten Portal erklärt und in den letzten zwölf Monaten am meisten genutzt wurde,
- Hogast-Job im Rahmen der Stärken- und Schwächenanalyse als hervorragend geeignet eingestuft wurde,
- Hogast-Job als Jobportal-Hotelspezialist über eine umfangreiche Bewerber-Datenbank von A-Mitarbeiter- (z.B. Küchenchef, Oberkellner, etc.) und B-Mitarbeiter-Lebensläufen (z.B. Empfangs-Mitarbeiter, Patissier, etc.) aus unterschiedlichen Hotellerie-Bereichen verfügt,
- die befragten Hoteliers die Faktoren Qualität der Bewerber und Benutzerfreundlichkeit größtenteils als sehr wichtig einstufen und Hogast-Job diese beiden Faktoren in Kombination am besten abdeckt, und
- Hogast-Job bei einer Nutzungsdauer von mindestens sechs Monaten einen attraktiven Preis offeriert.



Die ÖHV vertritt die Interessen von 1.200 Betrieben der Ferien-, Konzern- und Stadthotellerie. Das ist der höchste Mitgliederstand seit der Gründung der ÖHV. Die Bettenkapazität der ÖHV-Mitgliedsbetriebe entspricht damit über 63 % der Betten in der 4- und 5-Sterne-Hotellerie. Diese Betriebe zeichnen sich durch ausgeprägte Servicequalität, Spezialisierung und/oder nachhaltige Innovationskraft aus. Die Mitgliedsbetriebe der ÖHV beschäftigen rund 30.000 Mitarbeiter, das sind 30 % aller Mitarbeiter in der Beherbergung. Der Logisumsatz der ÖHV-Mitglieder beträgt ca. 900 Mio. Euro.

Weitere Pressemeldungen und Infos finden Sie unter www.oehv.at

Rückfragen: ÖHV Touristik Service GmbH Piaristengasse 16/7 1080 Wien	Kontakt: Thomas Reiszahn, Geschäftsführer Tel: +43(1) 533 09 52 Fax: +43(1) 405 25 84 Email: info@oehv.at , www.oehv.at
---	---