

24 Hier passt das Arbeitsklima

Die Gewerkschaft „vida“ sprach kürzlich von einer hohen Unzufriedenheit der Beschäftigten im Tourismus und bezog sich dabei auf den jüngsten Arbeitsklimaindex, erhoben vom Wiener Institut für empirische Sozialforschung (IFES).

Die Einkaufsgenossenschaft hogast ließ daraufhin vom Institut Manova das Arbeitsklima in Mitgliedsbetrieben mit „best for people“-Siegel erheben. Die Werte sind deutlich besser als die von vida bemängelten im Arbeitsklimaindex.

„best for people“ ist eine Auszeichnung von hogast für Betriebe, die sich jährlich ei-

ner externen Mitarbeiterbefragung unterziehen und dabei sehr gute Werte im Betriebsklima erreichen. Neben Geschäftsführung und Vorgesetzten wurden unter anderem die Arbeitsbedingungen, die Entlohnung, die Arbeitsinhalte, die Entwicklungsmöglichkeiten und die Unternehmenskultur verglichen.

Viel bessere Werte als im IFES-Index

Während etwa im Arbeitsklimaindex die Zufriedenheit mit dem Führungsstil einen Wert von 69% erreicht, kommen die Vorgesetzten in

„best for people“-Betrieben auf 84%. Die Zufriedenheit mit den Weiterbildungsmöglichkeiten wird im Arbeitsklimaindex mit 53% bewertet, in „best for people“-Betrieben mit 75%. 66% ermittelt der IFES-Index für die Betriebsbindung, die Verbundenheit in „best for people“-Betrieben erreicht 81%.

„Das zeigt, dass es Betriebe gibt, die sehr gute Rahmenbedingungen für ihre MitarbeiterInnen bieten. hogast hat mit ‚best for people‘ wirkungsvolle Maßnahmen entwickelt“, sagt Dietmar Winkler, Leiter Personaldienstleistungen bei hogast.